

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.031.03 НА БАЗЕ
ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ,
ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, МЕЖГОСУДАРСТ-
ВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕС-
СИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ
(СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 01.10.2022 г., протокол № 19.2

О присуждении Киёмиддиновой Фарзоне Киёмиддиновне, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)» выполнена по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите от 30 июля 2022 года, протокол №15.2, диссертационным советом Д 999.031.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Минобрнауки России от 21.09.2015 г., № 1021/нк, возобновления от 26 октября 2021г., №1087/нк.

Соискатель, Киёмиддинова Фарзона Киёмиддиновна, 1991 года рождения, в 2014 году окончила с отличием Технологический университет Таджикистана по специальности «Информационные системы и технологии (в экономике)», получив квалификацию «информатик-экономист». С 2014 г. по 2015 г. работала в Центре регистрации и управления электронным правительством, с 2016 г. по 2017 г. работала секретарем-делопроизводителем факультета отраслевых информационных технологий и с 2017 г. по настоящее время работает ассистентом кафедры финансов и кредита Технологического университета Таджикистана.

Диссертация выполнена в Институте экономики и демографии Национальной Академии наук Республики Таджикистан.

Научный руководитель: Ашуров Субхонидин Бурхонович, доктор экономических наук (08.00.05), доцент, доцент кафедры экономики и управления Технологического университета Таджикистана.

Официальные оппоненты:

1. **Курбанов Нурали Хайдарович**, доктор экономических наук (08.00.05, 08.00.07), профессор, советник ректора Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе;

2. **Раимдодов Умед Сешанбиевич**, кандидат экономических наук (08.00.05), заведующий отделом регулирования проблем трудовой миграции Государственного учреждения «НИИ труда миграции и занятости населения» при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Ведущая организация – Таджикский государственный финансово-экономический университет, в положительном заключении, подписанное заведующим кафедрой экономического анализа, кандидатом экономических наук Шодиевым Кухзодом Курбанбаевичем, утвержденное ректором университета, кандидатом экономических наук, доцентом Абдуалимзода Хакимбек Абдуалим указала, что диссертационная работа Киёмиддиновой Ф.К. является завершённым, самостоятельным научно-квалификационным исследованием, посвященное актуальной проблеме управления занятости населения в трудоизбыточной экономике. Полученные автором результаты свидетельствуют о высокой квалификации и способности вести самостоятельную разработку сложных научных проблем. По актуальности избранной темы, аргументированности научных положений и новизне авторского подхода к исследованию проблемы, актуальности для науки и практики, полученных соискателем научных результатов, диссертационная работа отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям и ее автор Киёмиддинова Ф.К. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 11 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом свыше 3,0 п.л. (автором – 2,0 п.л.), в т.ч. 5 статей в научных журналах и изданиях, которые включены в перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Авторский вклад составляет – 75,60%.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Об оценке одного индикатора результативности работы ГСЗ в Республике Таджикистан. / С.Б. Ашуров // Вестник Российско-Таджикский (Славянский) университет. – 2017. – №1 (57). Душанбе: РТСУ, 2017. – С. 86-93. – 0,4 п.л. авт. – 0,2 п.л. ISSN: 2077-8325.
2. Теоретические вопросы регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности рынка труда. / С.Б. Ашуров // Журнал «Экономика Таджикистана». – 2018. – №2.2018. Душанбе, 2018. – С. 111-114. – 0,3 п.л. авт. – 0,15 п.л. ISSN:2310-3957.
3. К вопросу о теории регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности рынка труда. / С.Б. Ашуров // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально общественных наук. – 2019. - №1. – С. 122-126. – 0,3 п.л., авт. – 0,15 п.л. ISSN: 2413-5151.
4. Основные тенденции развития в сфере трудовой занятости Республики Таджикистан в условиях трудоизбыточности её экономики// Журнал «Таджикистан и современный мир». – 2020. – №2(70) . Душанбе: ЦСИ, 2020. – С. 108-114. – 0,6 п.л. ISSN: 2075-9584.
5. Сравнительный анализ проблем рынка труда в странах Центральной Азии // Журнал «Экономика Таджикистана». – 2022. – №1.2022. Душанбе, 2022. – С. 111-114. – 0,25 п.л. ISSN:2310-3957.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. **Джурабоева Гафурджона**, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н., (08.00.13), профессора, профессора кафедры государственного и местного управления Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, со следующими замечаниями: 1) Автору следовало бы дать более четкое определение состоянию трудоизбыточной экономики, так как, судя по автореферату, имеются некоторые расхождения данного термина; 2) В работе встречаются некоторые стилистические и грамматические погрешности.

2. **Гадоевой Фарзоны Содиковны**, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н. (08.00.05), старшего преподавателя кафедры экономики и транспортной логистики Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими, со следующими замечаниями: 1) Рассматривая вопросы совершенной и несовершенной конкуренции представителями различных школ, автор не затрагивает скрытую форму безработицы (в основном – в сельхозпроизводстве); 2) Требуют уточнения методы оценки индикаторов сферы занятости в условиях Республики Таджикистан.

3. **Ризокулова Туракула Рабимкуловича**, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н. (08.00.01), профессора, проректора по науке и инновациям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, со следующими замечаниями: 1) В автореферате мало уделено внимания на результаты исследования отечественных ученых по проблемам в области механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике; 2) В работе отсутствуют рекомендации по улучшению работы Центра занятости в Таджикистане.

4. **Исокова Анваржона Абдуманоновича**, гражданина Российской Федерации, к.э.н. (08.00.05), доцента кафедры менеджмента Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва», со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно раскрыты предлагаемые формы и методы процесса формирования трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточности экономики, 2) В автореферате не раскрыты пути решения проблемы регулирования занятости в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан.

5. **Нурбаевой Гулмиры Ержановны**, гражданина Республики Казахстан, к.э.н. (08.00.05), ассоциированного профессора кафедры финансов и учета Торайгырова университета, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно оценено влияние внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на некоторые индикаторы рынка труда; 2) В работе следовало бы достаточно обосновать меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения.

6. **Кайдаровой Саиды Ерболатовны**, гражданина Республики Казахстан, к.э.н. (08.00.05), доцента кафедры бизнеса и управления, со следующими замечаниями: 1) В диссертации развита методология исследования, основанная на сегментации сферы занятости, как со стороны предложения, так и со стороны спроса. Вместе с тем отсутствуют пути применения механизма формирования спроса и предложения на рынке труда; 2) В диссертации рекомендовано

повышение организационного и кадрового потенциала Республиканского Центра профессиональной ориентации при Минтруда, миграции и занятости населения Таджикистана. Однако отсутствуют конкретные рекомендации по реализации этих мер.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области рынка труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем совершенствования механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике на примере Республики Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения кафедры финансов и кредита, соответствует теме диссертации; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- *разработана* научная концепция совершенствования механизма управления занятостью населения, а также процесса формирования и развития сферы занятости и ее государственного регулирования в целях обеспечения устойчивого экономического роста и социальной стабильности в обществе с учётом реальной экономической конъюнктуры развития страны на основе комплексного анализа и оценки состояния развития рынка труда и трудоизбыточности экономики;

- *доказана* необходимость соответствия между количественными показателями ресурсов труда и потребностями экономики, с учетом влияния основных факторов, препятствующим углублению рыночных отношений и государственной политики по обеспечению занятости молодёжи, устойчивому расширению сегмента «самозанятости», обеспечивающего развитие предпринимательских знаний, навыков и компетенций. Выявлено, что в условиях трудоизбыточности, система профессионального образования может оказаться в ситуации ограниченности своего организационного потенциала по охвату всех трудовых ресурсов профессионально-адаптационным процессом, в последствии чего, определенная часть ресурсов труда входит в рынок труда, без каких-либо профессиональных навыков, что может порождать высокое социальное напряжение в обществе;

- *представлена* измененная трактовка понятия «трудоизбыточность» более полно характеризующим процессом управления занятостью ресурсов труда, а также исходя из условий трудоизбыточности экономики и ограниченности ее потенциала, связанной с обеспечением занятости всей рабочей силы, предложена новая категория безработицы – «безработица, ориентированная на трудовую миграцию», на основе сегментирования рынка труда выделены термины «рынок труда работников», отраслевые или профессиональные сегменты рынка труда «рынок труда молодежи», «рынок труда женщин», «рынок труда пенсионеров» разделяя их по демографическим признакам.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны* положения о развитии теоретико-методических аспектов регулирования занятости населения на основе разработки методических подходов и практических рекомендаций по содействию занятости населения путем совершенствования государственного регулирования занятости населения, в условиях глобализации рынка труда и трудоизбыточности экономики, обоснованы меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике, уточнены проблемы управления занятостью населения и ее регулирования в трудоизбыточной экономике Таджикистана, связанные с ограниченностью возможностей экономики страны по созданию необходимого количества рабочих мест и другими показателями экономической конъюнктуры;

- *применительно к проблематике диссертации* использованы современные научные методы, такие, как методы функционального, системного, экономико-математического и корреляционного, графического и сравнительного анализов, методов сравнительно-аналитического, ситуационного, сегментационного исследования экономических проблем, обеспечение разумной взаимосвязи между теоретическо-методическими и эмпирическими уровнями исследуемых процессов на рынке труда и совершенствования механизма управления занятостью населения, а также табличные и графические способы представления информации;

- *изучены* тенденции развития сферы трудовой занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности ее экономики, характеризующиеся, в частности, существенным отставанием роста занятости от роста трудовых ресурсов, большой долей аграрного сектора в ней, ослаблением роли рынка труда и развитием samozанятости, своей двухкомпонентностью и развитием ее внешнего компонента, а также оценена степень трудоизбыточности экономики Таджикистана, используя индикатор, выражающий соотношение темпов прироста количества трудовых ресурсов и прироста количества занятых.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* рекомендации по повышению уровня занятости населения, совершенствованию механизма содействия и управления занятостью трудовых ресурсов, способствующих улучшению трудовой активности населения и социально-производственных отношений в ГУ «НИИ труда миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (справка о внедрении №108 от 20.06.2022г.), а также в учебном процессе Технологического университета Таджикистана (справка о внедрении №350 от 02.06.2022г.);

- *разработан* метод, позволяющий оценить степень трудоизбыточности экономики Таджикистана и предельное состояние сферы занятости страны. Для оценки степени трудоизбыточности экономики Таджикистана, а также внедрения этого метода, который позволит оценить состояние в зависимости от соотношения темпов прироста общей численности рабочей силы и занятых. Данные полученные в процессе проведения оценки степени трудоизбыточности

экономики, позволили уточнить, что в 2017-2018 годы уровень безработицы, постепенно снижаясь, стабилизируется в период 2019-2020 годы;

- *представлена методика оценки* влияния внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на такие индикаторы сферы занятости, как участие ресурсов труда в рабочей силе, коэффициент напряженности национального рынка труда, уровень занятости рабочей силы. Подход, учитывающий экономическую активность внешних трудовых мигрантов и двухкомпонентность рынка труда, позволяющего выявить степень влияния участников внешнего компонента рынка труда на динамику основных индикаторов внутреннего компонента рынка труда трудоизбыточной экономики.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на теоретических аспектах классических и современных экономических теорий и практик, а также методологии исследования проблем развития рынка труда, управления занятости населения, разработанные российскими, зарубежными и отечественными учеными и исследователями. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы, и согласуется с публикациями независимых авторов в области развития рынка труда;

- *идея* исследования базируется на анализе довольно большого объема научных работ отечественных и зарубежных учёных посвященных вопросам занятости трудовых ресурсов, данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, нормативно-правовых и законодательных документов Республики Таджикистан, Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, официальных статистических данных страны, Минтруда, миграции и занятости населения, Минобрнауки Республики Таджикистан, результатах мониторинга и материалах проведенного обследования автором работы, Интернет-ресурсах;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, статистические методы сравнительного, корреляционно-регрессионного анализа, методы сравнительно-аналитический, ситуационный, сегментационный, оценки авторских данных и данных российских, отечественных и зарубежных научных центров, характеризующих особенности управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Личный вклад соискателя состоит в следующем:

- разработке и апробации основных направлений совершенствования механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан;

- издании публикаций по теме диссертационной работы - 11 работ общим объемом свыше 3,0 п.л., в том числе 5 статей в рецензируемых научных изданиях рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

В условиях СССР термин «безработные» не использовали, а условно выделяли трудоизбыточные, именно эта тенденция и сейчас существует, что требует всестороннего исследования в современных условиях Таджикистана. Кроме того, когда есть закон Республики Таджикистан об индивидуальном и семейном предприятиях, следовало бы подробно исследовать вопросы самозанятости населения; В диссертации следовало бы более чётко подойти к управлению занятости населения, а также к внешней трудовой миграции в условиях Таджикистана; обосновать рекомендации используя блочную систему и реализацию региональной политики с целью совершенствования управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Соискатель Киёмиддинова Фарзона Киёмиддиновна согласилась с указанными замечаниями и отметила, что они будут учтены в дальнейшем, а также станут предметом будущих исследований.

На заседании 01 октября 2022 года диссертационный совет принял решение присудить Киёмиддиновой Фарзоне Киёмиддиновне ученую степень кандидата экономических наук за решение научной проблемы по совершенствованию механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан, имеющее значение для рационального использования трудовых ресурсов на рынке труда.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 17 докторов наук и 1 кандидат наук, в том числе 8 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за - 18, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор

Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н.



Р.К. Раджабов

С.С. Хабибова

01 октября 2022 года